

Согласовано:
на заседании Совета школы
протокол № 3 от 14.02.09

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы

Н.А. Каменских
« 14 » 2009 г.
Приказ № 111-А от 14.02.09

**Положение
о стимулирующих выплатах работникам Асбестовского
муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 16**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение постановления главы Асбестовского городского округа от 22.09.2008 г. № 386-ПГ «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» в целях усиления материальной заинтересованности работников АМОУСОШ № 16 в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры стимулирующих выплат работникам АМОУСОШ № 16, условия и порядок их выплаты. Данное положение не распространяется на руководителя общеобразовательного учреждения, стимулирующие выплаты для которого осуществляются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям общеобразовательных учреждений Асбестовского городского округа, утверждаемым управлением образованием Асбестовского городского округа.

1.3. Настоящее Положение принимается Советом школы в соответствии с действующим в общеобразовательном учреждении Положением о данном органе самоуправления.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. Работникам АМОУСОШ № 16 в качестве стимулирующих выплат могут устанавливаться премии.

3. Требования к установлению стимулирующих выплат

3.1. Размер стимулирующих выплат работникам АМОУСОШ № 16 определяется ежеквартально (по итогам учебной четверти) начиная с 1 сентября каждого календарного года по итогам работы за предыдущий учебный год, по отдельным показателям – за предыдущий квартал.

3.2. Стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации общеобразовательного учреждения.

3.3. Размер стимулирующих выплат зависит от объема и качества выполняемой работы в соответствии с установленными показателями (приложение 1).

4. Порядок установления стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора общеобразовательного учреждения сроком на 1 (один) квартал или на 1 (один) месяц (учебно-вспомогательный персонал, рабочие, библиотекарь, завхоз, руководитель музея) на основании решения школьной комиссии по распределению доплат, стимулирующих выплат работникам АМОУСОШ № 16, в чью компетенцию согласно Положения входит установление размеров стимулирующих выплат, доплат работникам общеобразовательного учреждения, после согласования установленных размеров с Советом школы действующем на основании Положения.

4.2. Размер стимулирующих выплат может быть изменен (или стимулирующие выплаты не производятся полностью) приказом директора общеобразовательного учреждения в следующих случаях:

4.2.1. Если деятельность общеобразовательного учреждения приостановлена по решению суда и (или) осуществлена приостановка действия лицензии, выданной учреждению на право ведения образовательной деятельности, или ее аннулирование по решению Министерства общего и профессионального образования Свердловской области. Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам общеобразовательного учреждения на основании приказа директора учреждения с момента приостановления деятельности учреждения до начала функционирования учреждения в обычном режиме.

4.2.2. Если работник находится в отпуске по уходу за ребенком.

4.2.3. Если работник имеет дисциплинарное взыскание.

4.2.4. Если работник находится в длительном отпуске сроком до 1 года.

4.3. Для вновь назначенных заместителей руководителя общеобразовательного учреждения премии могут устанавливаться после их работы в данной должности не менее трех месяцев с учетом полученных результатов в соответствии с установленными показателями согласно приложению.

4.4. Установление размера стимулирующих выплат школьной комиссии по распределению доплат, стимулирующих выплат работникам АМОУСОШ № 16 осуществляется на основании информационных материалов, представляемых в данный орган администрации общеобразовательного учреждения.

5. Финансирование стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующие выплаты работникам АМОУСОШ № 16 производятся из средств 95% стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, а также за счет фактически сложившейся экономии по фонду оплаты труда по итогам календарного года. При установлении размера премии в процентном выражении расчет осуществляется от суммы стимулирующей части фонда оплаты труда которая составляет:

- для одной единицы административно-управленческого персонала -до 2,5%;
- для одной единицы учебно-вспомогательного персонала- до 1,5%
- для одной единицы педагогического персонала – до 1,5%.

5.2. По итогам календарного года (квартала, полугодия) в случае наличия неиспользованных средств стимулирующей части фонда оплаты труда определенной категории работников АМОУСОШ № 16, предназначенных для выплаты премий, данная сумма может быть использована для премирования другой категории работников.